



Gemeente
Amsterdam



Praktijkbegeleiding
basistraining vve

Toelichting

Coaching op de werkvloer

Als de medewerker in bezit is van een theoriecertificaat, volgen er nog vijf coaching momenten op de werkvloer, waarna de medewerker volledig gecertificeerd is in de basistraining vve. De coaching bestaat uit twee momenten vanuit een erkende basistraining trainer en drie coaching momenten vanuit de werkplek (door de hbo coach op de voorschool). Indien er geen hbo coach aanwezig is op de locatie, kan voor coaching moment 2, 3 en 4 de erkende basistraining trainer worden ingezet. Het is de bedoeling dat de coaching maximaal 10 maanden plaatsvindt. Daarnaast is er de mogelijkheid voor een aantal telefonische of e-mailcontactmomenten.

Tijdens de coaching wordt er gewerkt met standaard formulieren: Het Competentieprofiel, Werkblad, en Spiegelbladen. Het reeds gemaakte Portfolio (voor het Theoriecertificaat) vormt de basis en wordt uitgebreid met het praktijkdeel.

Werkwijze

Voorafgaand aan de eerste coaching, wordt het Competentieprofiel nog een keer ingevuld door de medewerker (indien dit langer dan 6 maanden geleden voor het laatst is gebeurd). Er wordt specifiek gekeken of de praktijkopdrachten gedaan zijn en de genormeerde items van het Competentieprofiel gescoord zijn (1 t/m5). Hierna volgt een intakegesprek met de trainer, waarin verbinding wordt gemaakt tussen niveau en vraagstukken van de PM-er aan de hand van het competentieprofiel en portfolio. Ook worden hier de afspraken over het coachingstraject gemaakt. Tijdens het eerste bezoek coacht de externe trainer de medewerker aan de hand van het competentieprofiel, portfolio en spiegelbladen. De trainer en de medewerker spreken een focus af: 'Waar gaat de medewerker de komende tijd aan werken' Dit wordt afgestemd met de hbo coach, die de volgende 3 momenten op zich neemt.

De trainer (moment 2, 3, 4 interne trainer of hbo coach) en medewerker bespreken elk coaching moment de afgesproken focus, met behulp van het Spiegelblad.

De trainer en medewerker maken samen plannen voor vervolgactiviteiten en spreken af op welke manier die worden verzameld in het Portfolio. Indien er resterende praktijkopdrachten zijn, worden deze besproken en er wordt gepland wanneer de medewerker aan deze opdrachten gaat werken.

Het competentieprofiel

Een belangrijk onderdeel van het portfolio is het Competentieprofiel. Hierin worden gedurende de coaching periode de ontwikkelingen vastgelegd. Samen met de trainer/coach wordt er in elk geval bij het 1^{ste} en 5^{de} coaching moment gekeken naar de stand van zaken op dat moment: welke competenties zijn er al eigen gemaakt? Aan het eind van de coaching wordt het portfolio gebruikt om een stand van zaken op te maken: hoever is de medewerker gekomen met de verschillende vaardigheden in de praktijk, welke kennis is er opgedaan en wat is er veranderd aan de attitude?

In het Competentieprofiel wordt dit aangegeven door de scores in te vullen bij de verschillende onderdelen en na te gaan of de scores voldoende zijn. Hierbij moeten de genormeerde items op 3 gescoord zijn.

Presentatie

Aan het eind van het coaching traject volgt na coachgesprek 5 een presentatie door de deelnemer ter afsluiting van het gehele traject Basistraining vve. Deze presentatie verzorgt de deelnemer aan haar/zijn eigen team op de eigen locatie. De deelnemer presenteert haar/zijn eigen proces waarin de opgedane kennis en ervaring een betekenisvolle plek krijgt. Een terugkoppeling volgt door de coach aan de trainer, waarna het certificaat aangevraagd en uitgereikt kan gaan worden.



Certificering Praktijk

Om in aanmerking te komen voor het Praktijfcertificaat dan moet je voldoen aan onderstaande criteria:

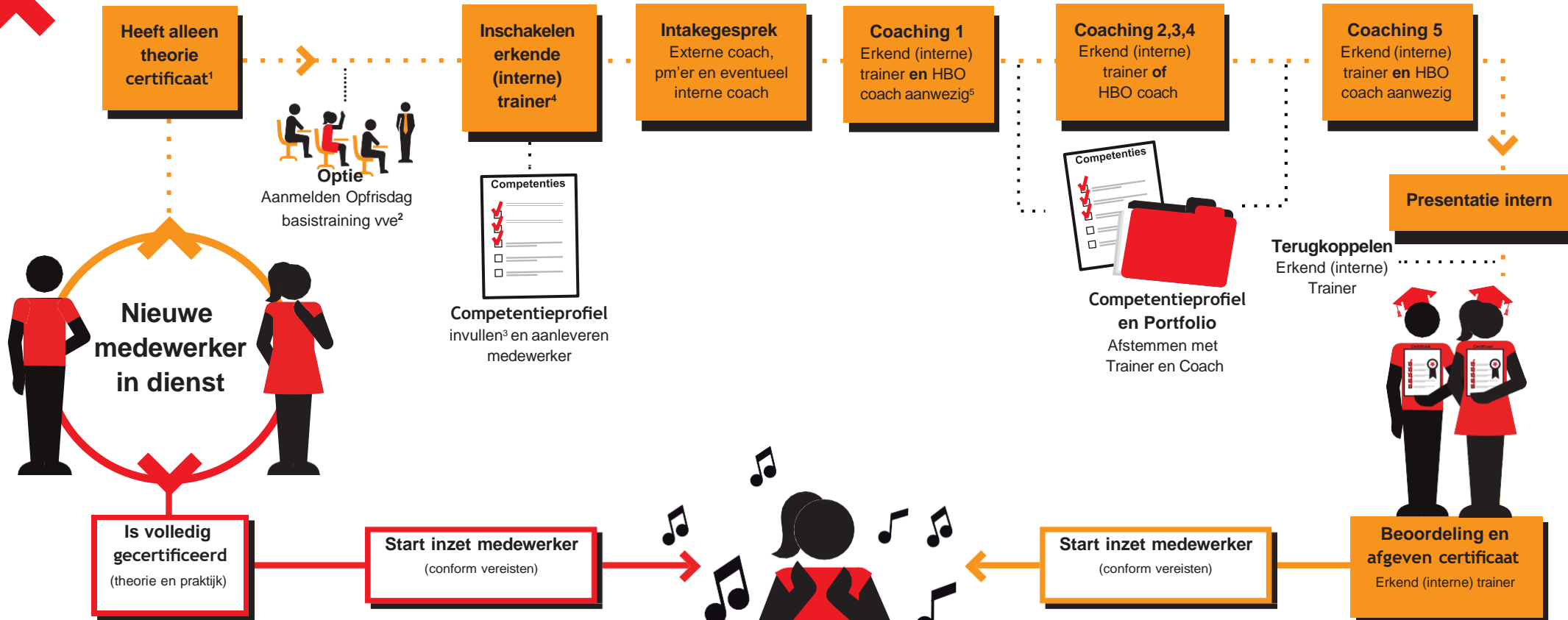
- Medewerker is in bezit van een theoriecertificaat.
- Alle praktijkopdrachten zijn voldoende uitgevoerd.
- De vve-Trainer heeft de medewerker twee keer bezocht.
- De hbo coach van de werkplek heeft de medewerker drie keer bezocht.
- Coachmoment 2,3,4 zijn besproken met de interne trainer of HBO-coach.
- Observaties, filmopnamen (m.b.v. de spiegelbladen) zijn door medewerker en trainer besproken.
- Er is aan de hand van het Portfolio en het Competentieprofiel zichtbare ontwikkeling.
- Het Competentieprofiel is zo compleet mogelijk ingevuld door de medewerker, waarbij op de **genormeerde** items minimaal een 3 is gescoord.
- Het Portfolio is ingeleverd en wordt gepresenteerd, volgens bovengenoemde richtlijn.





Gemeente Amsterdam

Praktijkbegeleiding basistraining vve Stappenplan



- 1 Theorietcertificaten worden door het ROC afgegeven, dit altijd opvragen bij medewerker
- 2 Deelname Oprisdag BT vve indien iemand langer dan een jaar geleden de basistraining heeft afgerond. Deelname kan ook gedurende traject. <https://www.hetabc.nl/professionals/jongekind/opfrisdagvve>
- 3 Competentieprofiel wordt opnieuw ingevuld als dit langer dan een half jaar geleden gebeurd is



4. Erkende trainers: <https://www.vierve.nl/training/trainers-en-docenten>
- 5 Indien geen interne trainer of hbo coach aanwezig, kan gebruik worden gemaakt van de externe trainer